

ПОДЛЕЖИТ ЛИ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЁТУ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ ПО ПУТИ НА РАБОТУ

Наибольшую трудность у специалистов по охране труда вызывает квалификация несчастного случая (НС), который произошёл не на территории предприятия. Как определить, какая травма по пути на работу считается производственной?

Поскольку травматизм влечёт за собой расходы из бюджета Фонда социального страхования (ФСС) и финансовых средств работодателя, должны быть установлены пределы ответственности за причинённый здоровью работников ущерб. Не являются связанными с производством и не подлежат расследованию комиссией происшествия, причиной которых послужили противозаконные действия сотрудников. Например, если был установлен факт, что водитель по дороге на работу получил травму из-за наличия алкоголя в крови «после вчерашнего», то этот случай не должен расследоваться как связанный с производством. Ведь в этом случае речь идёт о противоправном действии со стороны работника.

Травма будет считаться производственной в случае, если получена:

- 1) при исполнении трудовой функции на территории работодателя и в рабочее время (командировка и т.п.);
- 2) если НС случился с водителем и его пассажирами при поездке или возвращении на служебном автомобиле;
- 3) если НС произошёл по пути на работу или обратно на личном ТС, если его использование в служебных целях было указано в допсоглашении к трудовому договору.

		Обстоятельства НС	
Примеры	Работник должен прибыть на работу к 8.30. Но он зашёл в здание в 07.48, оступился на лестнице, упал и сломал ногу.	Работник по просьбе своего непосредственного руководителя заехал на своей машине в магазин, чтобы купить запчасть для станка. Пересекая дорогу, он попал в аварию.	Командированный работник пешком вышел из гостиницы и по дороге на вокзал был сбит машиной.
Признак производственного НС	Рабочим местом является класс, но лестница, как и здание, это территория работодателя. Сотруднику требуется время для того, чтобы привести в порядок рабочее место.	Инцидент произошёл не на территории работодателя, не на служебном ТС. Но работник действовал в интересах работодателя.	Все происшествия в командировке относятся к связанным с производством.
Вывод комиссии	Несчастный случай признан связанным с производством.		

Теперь рассмотрим ситуации, когда расследование не проводится вообще, поскольку произошедшее считается бытовой травмой или относится к несвязанным с производством.

	Обстоятельства НС		
Примеры	Работник в командировке сел за руль в нетрезвом состоянии, совершил ДТП (противоправное действие), получил травмы.	Сотрудник добирается на работу на общественном транспорте или пешком. Поскользнувшись из-за гололёда, ломает ногу.	Сотрудник добирается на работу на личном ТС, которое не используется в служебных целях по согласованию с работодателем.
Подтверждение	Расследуется. Справка о ДТП, справка о наличии алкогольного опьянения. Квалификация НС как не связанного с производством подтверждается протоколом осмотра места происшествия и протоколом опроса.	Не требуется. Расследование не проводится.	Не требуется. Расследование не проводится. Нет допсоглашения к трудовому договору о привлечении ТС к выполнению служебных поручений, нет указаний на это в должностной инструкции.
Квалификация	НС, не связанный с производством.	Бытовая травма.	

Порядок расследования

Комиссия по расследованию должна быть образована незамедлительно после происшествия приказом руководителя организации. Одновременно с этим работодатель подаёт письменный запрос в медицинское учреждение, куда впервые обратился работник, о характере и степени повреждения здоровья, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения. Ответ медицинская организация должна предоставить сразу же после получения запроса. Необходимо будет лишь подождать, пока заведующий отделением оформит документ, сверив его с картой стационарного (амбулаторного) больного. В суточный срок после НС нужно передать сообщение о случившемся в территориальный орган ФСС. Запрос о наличии алкогольного опьянения в форму 315-У не входит, поэтому нужно будет впечатать необходимое в бланк запроса. Медики не обязаны ставить в известность работодателя о количестве промилле алкоголя, поэтому без запроса не обойтись.

Как расследуется НС

Комиссия устанавливает обстоятельства, причины несчастного случая и лиц, которые допустили нарушения требований охраны труда. Результаты расследования оформляются актом Н-1. Документы должны включать:

планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы и другие документы, которые могут прямо указать или опровергнуть получение работником травмы. Если комиссия определила произошедшее как производственный НС, составляют акт Н-1 в трёх экземплярах: первый останется в организации; второй вручается пострадавшему в трёхдневный срок; третий с копиями материалов расследования направляют в РО ФСС по месту регистрации работодателя. Производственную травму по пути с работы вносят в журнал регистрации несчастных случаев. Непроизводственные НС в такой журнал не вносят, но материалы расследования хранят 45 лет.

После того, как работник принесёт больничный лист, работодатель подаёт сообщение о последствиях НС в государственные органы (ГИТ, ФСС) при любой квалификации, в том числе и по непроизводственной травме.

Бытовые травмы не расследуют. Больничный лист оплачивают в общем порядке. Никаких объяснительных с работника о причинах бытовой травмы брать не нужно, не требуется составлять «акты о бытовой травме».

Личные нужды работника находятся под защитой закона, работодатель не распространяет свои полномочия на личное пространство и время работника.